ЕСТЬ 100 МИЛЛИОНОВ ТОНН СТАЛИ

КРИВОЙ РОГ, 4 сентября. (Корр. ТАСС Н. Роздобудько). Сегодня на Криворожском металлургическом заводе имени Ленина выплавлена стомиллионная со дня пуска предприятия тонна стали. Юбилейная плавка подвела итог большой творческой работы коллектива. За последние пятнадцать лет на заводе введены в строй и освоены мощные конверторы и мартеновские печи. В двухванный агрегат модернизирован 600-тонный мартен. Характерна такая деталь: если на выплавку первых 50 миллионов тонн коллективу потребовалось 12 лет, то вторые 50 миллионов тонн выплавлены менее чем за 5 лет. Высокую честь сварить юбилейную сталь завоевали сталевары Н. А. Грабко и В. А. Познокос, которые трудятся на первой мартеновской печи. Коллектив этого агрегата первым откликнулся на призыв магнитогорских металлургов довести мощность спаренного мартена до миллиона тонн металла в год. Сегодня на счету передовиков около 800 тысяч тонн стали, полученной с начала года. Сталевары первого мартена добились наивысших в стране показателей съема металла с квадратного метра пода печи.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 208 (16338) | Четверг, 5 сентября 1974 года | Цена 3 коп.

ФЕРМАМ — ДОСТАТОК КОРМОВ!





Черные земли являются центральным районом развития тонкорунного овцеводства в Калмыкии. Ведущим хозяйством по праву здесь называют племенной завод «Черноземельский». Карим Науменов — один из лучших чабанов в хозяйстве. В его отаре 700 овец. Науменов настригает с каждого животного по 6,8 килограмма шерсти, приплод от каждой сотни овцематок составляет 130 ягнят.

Успешно идет заготовка кормов в хозяйстве «Кримулда» Рижского района Латвийской ССР. Девять групп механизаторов, обеспеченные необходимой техникой, уже заготовили более шести с половиной тысяч тонн сенажа.

На снимках: заготовка трав в научно-опытном хозяйстве «Кримулда»; чабан Карим Науменов.

Фото ТАСС.

ГАРАНТИЯ ВЫСОКИХ НАДОЕВ

МНОГОГО ждут от этих осенних месяцев животноводы Мордовии. Ведь на нынешний год они приняли высокие социалистические обязательства: надоить от каждой фуражной коровы по 2.600 килограммов молока, добиться среднесуточных привесов на откорме крупного рогатого скота не менее 950—1.000 граммов. Успешно справиться с этими обязательствами можно только в том случае, если животноводческие фермы будут обеспечены на зиму кормами, заготовка которых ведется сейчас.

Зимовка скота всегда тревожила животновода. Редкий год нам удавалось создать солидный запас кормов, который позволял бы и в зимние месяцы добиваться высоких надоев. И вот в этом году хозяйства республики решили обеспечить фермам полуторагодовой запас кормов — в 1,7 раза больше прошлогоднего. Эта инициатива была одобрена Советом Министров РСФСР и ВЦСПС. За счет чего же стал возможным такой скачок?

Прежде всего благодаря совершенствованию структуры посевных площадей, повышению урожайности зерновых и кормовых культур. Большое внимание во всех хозяйствах уделяется также внедрению передовой технологии производства, приготовлению и хранению кормов.

Но, конечно, самым важным резервом стали культурные пастбища, которые получили у нас признание как важный источник дешевых и ценных кормов. Если в начале пятилетки их было немногим более 1,3 тысячи гектаров, то сейчас их уже 25 тысяч, а в будущем году мы рассчитываем иметь более 46 тысяч гектаров.

Для орошения земель построены десятки прудов и водоемов, сооружены перемычки на малых реках, пробурены артезианские скважины. Наиболее организованно эти работы ведутся в колхозах и совхозах Большеберезниковского, Зубово-Полянского, Краснослободского, Дубенского районов.

И все же мало было создать производственную базу для индустрии кормов. Наряду с этим профсоюзные организации Мордовии уделяли большое внимание организации социалистического соревнования среди кормозаготовителей.

По условиям республиканского соревнования району, добившемуся за месяц наивысших показателей и занявшему первое место по закладке сенажа на корову, выработке витаминной муки, созданию орошаемых долголетних культурных пастбищ, выполнению плана строительства сенажных, силосных траншей и кормоцехов, присуждается переходящее Красное знамя обкома КПСС и Совета Министров Мордовской АССР.

Определены меры материального и морального поощрения для кормозаготовителей в районах, колхозах и совхозах. В Ковылкинском районе — присвоение звания лауреата колхозной или совхозной премии, в Ромодановском, Кочкуровском, Краснослободском, Дубенском районах — присуждение премий имени наших Героев Советского Союза и Героев Социалистического Труда.

Профсоюзный комитет и администрация совхоза «Саранский» в условиях соревнования определили: звену, получившему за летний период по 350 центнеров зеленой массы с одного гектара долголетнего культурного пастбища, вручаются красный вымпел и денежная премия.

Умелое сочетание моральных и материальных стимулов делает соревнование более действенным. В борьбе за создание прочной кормовой базы в числе передовых идет колхоз «Новый путь» Чамзинского района, где колхозники решили заготовить 36 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Успешно ведется заготовка витаминной муки в колхозе имени Калинина Зубово-Полянского района, где инициатором за получение 500 тонн муки с одного агрегата «АВМ-0,4» выступил старший механик П. Снопов.

А кому не известно, что сытная зимовка скота — гарантия высоких надоев, рекордных привесов? Животноводы республики готовы с честью выполнить высокие обязательства, принятые на нынешний год.

И. КОЗЫРЕНКОВ,
председатель Мордовского областного совета профсоюзов.

ЗЕЛЕНАЯ ЖАТВА

ДОНЕЦК. Финишировала зеленая жатва в Красноармейском районе Донбасса. С каждого из 12,4 тысячи гектаров собрано по 174 центнера кукурузного силоса — это более двухсот тысяч тонн. Наибольший урожай собрали труженики колхозов «Донбасс» и имени Горького. С каждого гектара они сняли по 220—250 центнеров силоса.

ВЛАДИВОСТОК. В Надеждинском районе завершилась ударная восьмидневка по вывозке сена с лугов на фермы. Все эти дни поддерживался высокий темп. Более пятидесяти машин круглосуточно работали на полях совхоза «Надеждинский». Они ежедневно доставляли на фермы по 400—500 тонн сена.

ИРКУТСК. За десять рабочих дней закончили закладку силоса механизаторы второго отделения совхоза «Ангарский». В траншеи уложено более шести тысяч тонн зеленой массы. На срезке кукурузы отличилось звено И. Басенко.

АРКАЛЫК. Сенокосная бригада совхоза «Пятигорский» Державинского района, которой руководит опытный механизатор Василий Мухин, вышла победителем социалистического соревнования среди кормодобывающих бригад совхозов и колхозов Тургайской области Казахской ССР. При плане 13.000 центнеров пятигорцы заготовили 22.500 центнеров сена, впервые заложили 3.300 центнеров сенажа.

(«Труд» — ТАСС).

ВЕДУЩИЙ ЦЕХ КОЛХОЗА

В УКРАИНСКОМ колхозе «Перемога» вскармливают скот монокормами. Что это такое? Сбалансированный рацион, разработанный учеными Украинской сельскохозяйственной академии в содружестве с работниками колхоза, представляет собой своеобразный винегрет из 12 компонентов. В него входят силос обычный и из свекольной ботвы, а также жом, синтетическая мочевина, технический жир, витамины и другие питательные вещества. Оптимальный набор продуктов скармливают не за три раза, как обычно, а за два — утром и вечером. Применение монокормов, особенно успешное в зимнее время, позволило увеличить привесы и надои, повысить производительность труда животноводов, а главное — резко сократить потребность в сочных кормах.

Примеру колхоза «Перемога» последовало большинство хозяйств Кагарлыкского района. Сюда приезжают учиться животноводы из многих других областей Украины.

Новое в заготовке кормов и кормлении животных позволило доярке В. Чумак увеличить за год надои от каждой из закрепленных за ней коров на 1.035 килограммов. Изучение этого опыта дало возможность всем дояркам хозяйства взять повышенные обязательства, а колхоз в целом решил в нынешнем году получить от каждой коровы почти на 500 килограммов молока больше. Эти обязательства успешно выполняются с первых дней года и сейчас уже близки к завершению.

Есть еще одно существенное преимущество у монокормов. Применение их, как показывает практика ряда хозяйств, позволяет поднять насыщенность скота до 80 и более голов на 100 гектаров угодий. При обычном же рационе кормления трудно обеспечить такое количество скота сочными кормами.

Впрочем, новый вид кормов это не только источник сокращения потребности в сочных травах, а значит, экономии рабочих рук, но и резерв снижения прямых затрат в животноводстве. Вот почему цех по приготовлению питательных кормов — один из ведущих в хозяйстве.

В. ПОТОПАЛЬСКИЙ,
секретарь обкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок.

В. ОВЧАРЕНКО.
(Корр. «Труда»).

КИЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

СЕНТЯБРЬСКИЕ ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

Сентябрь прибавил забот на полях. Наряду с жатвой хлебов началась во многих районах уборка картофеля, кукурузы на зерно и других культур.

По данным ЦСУ СССР на 2 сентября, зерновые и зернобобовые (без кукурузы) скошены на 91,3 миллиона гектаров: три четверти их посевов. Обмолочены хлеба на 79,2 миллиона гектаров, что составляет 87 процентов к скошенной площади.

Быстрее, чем в прошлом году, ведут жатву колхозы и совхозы Российской Федерации, где хлеба на 58,2 миллиона гектаров скошены и почти на девяти десятых этой площади обмолочены. В завершающую стадию вступила жатва на полях Белоруссии, где зерновые и зернобобовые обмолочены на 2 с лишним миллионах гектаров.

Кукуруза убрана на 10 миллионах гектаров — половине площадей, отведенных этой культуре. На первых 90 тысячах гектаров она убрана на зерно. Эта работа началась в хозяйствах Российской Федерации, Украины, Казахстана и других республик.

Большое внимание уделяется вспашке полей и севу озимых. Хлеборобы знают: прочная основа будущего урожая закладывается сегодня. Поэтому они стремятся всемерно ускорить эти работы.

(ТАСС).

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «Об инициативе коллектива Московского автомобильного завода им. И. А. Лихачева (производственное объединение ЗИЛ) по организации социалистического соревнования за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе мощностей по выпуску продукции высшего качества».

ЦК КПСС отметил, что рабочие, инженеры, техники и служащие Московского автомобильного завода им. И. А. Лихачева под руководством партийной организации с большим воодушевлением трудятся над выполнением поставленных XXIV съездом КПСС и декабрьским (1973 г.) Пленумом ЦК задач по дальнейшему повышению эффективности производства. Партийные комитеты, партийные организации и профсоюзные органы предприятий объединения ЗИЛ проводят большую организаторскую работу по усилению роли каждого работника в техническом перевооружении производства и увеличении мощностей для выпуска продукции высокого качества, мобилизации трудящихся на повышение производительности труда, укрепление хозяйственного расчета и режима экономии. В этих целях широко используются партийные и рабочие собрания, социалистическое соревнование, экономическая учеба кадров.

В постановлении ЦК КПСС подчеркивается, что на ЗИЛе последовательно проводится курс на развитие технического прогресса и улучшение качества выпускаемых автомобилей. В работе по повышению эффективности производства объединение тесно сотрудничает со многими научными организациями. С их участием оно осуществляет мероприятия по внедрению прогрессивной технологии, механизации основных и вспомогательных операций, уменьшению материалоемкости и улучшению качества изделий.

ЦК КПСС особо отметил большую важность инициативы коллектива объединения создать и ввести в действие за счет широкого внедрения современных достижений науки и передовой практики, совершенствования техники и организации производства, более полного использования внутренних резервов и при минимальных капитальных затратах производственные мощности, обеспечивающие выпуск грузовых автомобилей на 20 тыс. штук в год больше, чем намечено проектом реконструкции предприятия, осуществить в 1975 году переход на производство новых, более производительных грузовых автомобилей ЗИЛ-133, добиться увеличения пробега без капитального ремонта серийных автомашин ЗИЛ-130 до 300 тыс. километров. Кроме того, намечено перевыполнить плановые задания на оставшийся период пятилетки по реализации продукции на 28 млн. рублей и по производительности труда на 10 процентов. Выпуск продукции высшей категории качества в общем объеме производства предусматривается довести не менее чем до 75 процентов.

Одобрив инициативу партийной организации и всего коллектива Московского автомобильного завода им. И. А. Лихачева по организации социалистического соревнования в 1974—1975 годах за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение мощностей для выпуска продукции высокого качества, ЦК КПСС поручил партийному комитету предприятия продолжить работу по дальнейшему развитию этого соревнования с целью достижения коллективом высоких результатов хозяйственной деятельности.

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении орденами и медалями СССР рабочих и инженерно-технических работников отделения аммофоса Джамбулского суперфосфатного завода имени 50-летия СССР

За досрочное выполнение в девятой пятилетке производственных заданий и социалистических обязательств по выпуску минеральных удобрений **наградить:**

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Шишкина Александра Прокофьевича — начальника смены.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Евтягина Василия Григорьевича — слесаря.
Микшакова Василия Елисеевича — аппаратчика.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Абдужапарова Ису Акатовича — дежурного электрика.
Данильченко Ивана Николаевича — слесаря.
Пугачеву Клавдию Ивановну — аппаратчицу.
Черноморца Алексея Ивановича — аппаратчика.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Евтягину Галину Ивановну — старшую лаборантку.
Подулько Владимира Адамовича — аппаратчика.
Полукарова Александра Федоровича — слесаря.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Сыромятникова Владимира Ивановича — аппаратчика.
Шпета Георгия Вильгельмовича — аппаратчика.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

МОСКВА, Кремль. 4 сентября 1974 г.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — РАБОЧИЙ КЛАСС

Вчера в поселке Шушенском Красноярского края открылся научный симпозиум по проблеме «Ведущая роль советского рабочего класса в условиях развитого социалистического общества». Он организован Красноярским крайкомом КПСС и крайсовпрофом, а также Институтом истории, филологии и философии Сибирского отделения Академии наук СССР. В течение четырех дней ученые и преподаватели общественно-экономических дисциплин из Москвы, Ленинграда, Свердловска, Новосибирска, Красноярска и других городов на пленарных заседаниях и в четырех секциях будут изучать эту многогранную тему.

ВЫРАЖЕНИЕ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин направил заместителю премьер-министра Новой Зеландии Хью Уотту телеграмму следующего содержания:

Примите искренние соболезнования в связи с безвременной кончиной премьер-министра Новой Зеландии Нормана Кирка, который внес большой личный вклад в развитие отношений дружбы и сотрудничества между Советским Союзом и Новой Зеландией.

Передайте, пожалуйста, наши глубокие соболезнования госпоже Рут Кирк и семье покойного.

Член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР К. Т. Мазуров и первый заместитель министра иностранных дел СССР В. В. Кузнецов посетили 4 сентября посольство Новой Зеландии в Москве.

От имени Советского правительства и советского народа они выразили глубокое соболезнование послу Новой Зеландии в Советском Союзе Б. С. Лендраму и дипломатическому составу посольства в связи с кончиной премьер-министра и министра иностранных дел Новой Зеландии Нормана Кирка.

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА КНДР

Представители общественности Москвы 4 сентября собрались в Октябрьском зале Дома союзов, чтобы в торжественной обстановке отметить 26-ю годовщину образования Корейской Народно-Демократической Республики.

В президиуме — товарищи М. С. Соломенцев, И. В. Капитонов, заместитель Председателя Совета Министров СССР И. В. Архипов, Председатель Совета Союза Верховного Совета СССР А. П. Шитиков, заместитель министра иностранных дел СССР Н. Н. Родионов. Вместе с ними были посол КНДР в СССР Квон Хи Ген, другие корейские товарищи.

(ТАСС).

СОЛИДАРНОСТЬ С НАРОДОМ ЧИЛИ

Террор и массовые репрессии, проводимые военной хунтой против чилийских патриотов, вызывают глубокое возмущение и гнев всего советского народа. В рамках Международной Недели солидарности с народом Чили в Москве и Ленинграде, столицах союзных и автономных республик, многих других городах проходят собрания и митинги, организуются фотовыставки и лекции, посвященные справедливой борьбе чилийского народа против фашизма. В этих мероприятиях активно участвуют миллионы советских людей.

(ТАСС).

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ПЕРВАЯ АТОМНАЯ В СТРОЮ

СОФИЯ, 4 сентября. (ТАСС). Сегодня состоялся торжественный пуск первого блока атомной электростанции «Козлодуй» — первенца атомной энергетики Болгарии, строящейся при содействии Советского Союза.

На митинге строителей с речью выступил первый секретарь ЦК БКП, председатель Государственного совета НРБ Т. Живков.

Торжества по поводу пуска атомной электростанции «Козлодуй» вылились в яркую манифестацию болгаро-советской дружбы.

ЗА ПРОЧНЫЙ МИР ВО ВЬЕТНАМЕ

БРАЙТОН, 4 сентября. (ТАСС). На всей земле Вьетнама должен быть установлен прочный мир — под таким лозунгом в Брайтоне состоялся многолюдный митинг. В нем приняли участие представители различных профсоюзов, прибывшие на 106-й съезд Британского конгресса тред-юнионов (БКТ).

Открывший митинг генеральный секретарь ассоциации техников кино и телевидения Аллен Саппер потребовал освобождения всех политических заключенных в Южном Вьетнаме.

К ПОЛОЖЕНИЮ НА КИПРЕ

НИКОЗИЯ, 4 сентября. (ТАСС). ЦК Прогрессивной партии трудового народа Кипра (АКЭЛ) опубликовал заявление, в котором сообщается, что после переговоров по телефону генерального секретаря партии Э. Папаиоанну с генеральным секретарем Всемирного Совета Мира было принято решение созвать международную конференцию по Кипру. Она должна состояться в конце сентября в Риме.

АФИНЫ, 4 сентября. (ТАСС). Греческое правительство вновь отвергло предложение Англии о возобновлении трехсторонних переговоров по Кипру. Как сообщает афинская газета «Вима», английскому послу было заявлено, что при сложившейся на острове ситуации возобновление женевских переговоров по Кипру невозможно.

Газета отмечает, что греческое правительство добивается рассмотрения кипрской проблемы в рамках ООН.

СТАМБУЛ, 4 сентября. (ТАСС). Премьер-министр Турции Б. Эджевит, выступая на пресс-конференции в Стамбуле, настаивал на продолжении женевских переговоров по Кипру.

Эджевит добавил, что Турция не желает ни прямой, ни косвенной аннексии острова.

ЗАБАСТОВКА В ИЗРАИЛЕ

ЛОНДОН, 4 сентября. (ТАСС). Более недели продолжается забастовка 500 работников технической службы авиакомпании «Эл-Ал» в Израиле. 26 августа они прекратили работу, требуя повышения заработной платы. В этот день было отменено около 20 международных рейсов компании.

В результате этой забастовки уже в течение первых трех дней 12 тысяч пассажиров компании «Эл-Ал» не поднялись на борт самолетов. Убытки компании составили четверть миллиона долларов. Директор «Эл-Ал» Мордехай Бен-Ари пригрозил привлечь профсоюз технических работников к судебной ответственности, мотивируя это «незаконностью» забастовки.

Несмотря на все угрозы в адрес бастующих, они продолжают борьбу за свои права.

ПАМЯТИ СОВЕТСКИХ ВОИНОВ

ПЕКИН, 4 сентября. (ТАСС). В связи с 29-й годовщиной победы над милитаристской Японией сотрудники посольства СССР в КНР возложили в Ухани венок на могилу советских летчиков, павших в Китае в борьбе против японских агрессоров.

Как и в предыдущие годы, китайские власти не разрешили сотрудникам посольства СССР в КНР совершить поездки в Шэньян, Харбин, Люйшунь (Порт-Артур) и Дальний для возложения венков на могилы советских воинов, павших в боях за освобождение Северо-Восточного Китая от японских милитаристов.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

КРУПНЕЙШИЙ В ИНДИИ ТАНКЕР «Абдул Калам Азад» водоизмещением в 114 тысяч тонн начал совершать регулярные рейсы. Из первого плавания в индийский порт Пондишери это судно, принадлежащее государственной корпорации судоходства страны, доставило в Калькутту груз зерна.

В ЦЕНТРЕ ГАМБУРГА в общежитии иностранных рабочих вчера ночью вспыхнул большой пожар, в результате которого один человек погиб, девять получили тяжелые ожоги.

ПОСЛЕ ОПУСТОШИТЕЛЬНОЙ ЗАСУХИ на Республику Чад обрушилось небывалое наводнение, вызванное продолжительными ливневыми дождями. Вышедшие из берегов реки затопили десятки деревень, оставили без крова тысячи жителей. В ряде мест полностью уничтожен урожай.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ПРОФСОЮЗАМИ

ПАРТИЯ осуществляет руководство профсоюзами, как и другими общественными организациями, прежде всего через работающих в их составе коммунистов, требуя от них не формального членства в профорганизации, а активного участия в ее деятельности.

Партийные органы Львова стремятся, не подменяя профсоюзные и другие общественные организации, не допуская ненужного параллелизма в работе и мелочной опеки над ними, всеми мерами содействовать развитию их инициативы и активности. И здесь огромна роль личного примера коммунистов, работающих в профсоюзах.

Об одном из них — бригадире слесарей автобусного завода, Герое Социалистического Труда Н. И. Миляне хотелось бы сказать подробнее. Он член областного совета профсоюзов, делегат XV съезда профсоюзов СССР. Он одним из первых в республике выступил с почином — задание девятой пятилетки выполнить досрочно. Руководимая им бригада приняла экономически обоснованные высокие социалистические обязательства, составленные с учетом использования внутренних резервов, и успешно их выполняет.

Более двадцати лет трудится Н. И. Милян на заводе, являясь для других примером рачительного хозяина, вдумчивого и высококвалифицированного рабочего, умело участвующего в управлении делами коллектива. Его государственный подход к делу проявился, в частности, в том, что он помог профсоюзной организации усилить шефскую работу с молодыми производственниками, сам стал наставником нескольких рабочих в прессово-кузовном цехе, способствовал не только их профессиональному росту, но и сумел воспитать рабочий характер, привил чувство гордости за свой коллектив. Сейчас многие его ученики, такие, как О. И. Бойко, В. В. Степаняк, М. И. Гышко, уже сами стали передовиками производства.

Особые требования предъявляем мы к тем членам партии, которые ведут руководящую работу в профсоюзах. Прежде всего рекомендуем на эти посты опытных, хорошо знающих производство товарищей, отличающихся высокими моральными качествами.

Заслуженно пользуется глубоким уважением и авторитетом на химфармзаводе председатель завкома Г. М. Бабенко. На этом предприятии она работает много лет, прошла хорошую школу хозяйственной и профсоюзной работы. Вот уже семь лет возглавляет завком. Под ее руководством профсоюзная организация умело использует соревнование в борьбе за повышение эффективности производства, в воспитании людей.

На одной из заводских отчетно-выборных конференций рабочие подняли вопрос о плохих условиях труда в таблеточно-фасовочном цехе. Этот вопрос обсудили на заседании завкома, где пришли к выводу: нужно строить новый корпус, так как в прежнем, старом, ветхом здании нельзя создать хорошие условия. Бабенко лично обращалась за поддержкой в райком партии, который ходатайствовал перед Министерством медицинской промышленности СССР об ускорении решения вопроса.

Чтобы повысить ответственность коммунистов, работающих в профсоюзах, мы завели традицию слушать их отчеты на заседаниях партийных комитетов и бюро, на партийных собраниях. Такие отчеты коммунистов об их деятельности в профсоюзных органах мы стали широко применять в период проведения обмена партийных документов.

Городской комитет партии уже в течение нескольких лет проводит совещания-семинары коммунистов, работающих в профсоюзах. В этих мероприятиях, как правило, участвуют секретари городского и районных комитетов партии, первичных парторганизаций, руководители совета и отраслевых обкомов профсоюзов, широкий профсоюзный актив. На этих совещаниях коммунисты могут обменяться опытом работы в профсоюзах, поделиться трудностями со своими товарищами, сообща наметить пути их преодоления.

Особенно ярко проявляется этот контакт при составлении и осуществлении планов социально-экономического развития производственных коллективов. Например, в производственно-техническом объединении «Электрон» такой план разрабатывался при самом активном участии партийного и профсоюзного комитетов. Сейчас он успешно реализуется. И что особенно важно: комитет профсоюза вместе с парткомом, привлекая широкий профсоюзный и партийный актив, совершенствует и дополняет разделы плана с учетом современных требований. В условия заводского социалистического соревнования внесены пункты, предусматривающие оценку итогов работы цеха, участка с учетом выполнения коллективами перспективного плана социального развития.

Большую пользу приносят совместные решения, принимаемые партийными и профсоюзными органами. Эти постановления, как правило, посвящены вопросам улучшения организации соревнования, укрепления трудовой дисциплины, повышения творческой активности рабочих. Авторитет совместных решений исключительно высок среди членов коллективов и хозяйственных руководителей, и реализация таких постановлений приносит хорошие результаты. Например, профсоюзный и партийный комитеты завода «Львовприбор» приняли совместное решение об улучшении отдыха работников предприятия. Раньше на рабочих собраниях не раз высказывались замечания, что редко практикуются выезды за город в выходные дни, не проводятся мероприятия массового отдыха. Решено было построить своими силами зону отдыха в живописном районе близ поселка Шкло, известного своими целебными источниками. Уже в этом году там выросли уютные домики, оборудованы спортплощадки.

Есть круг вопросов, ответственность за решение которых целиком возложена на профсоюзные организации. Это составление и проверка выполнения коллективных договоров, вопросы социального страхования, нормирования труда и заработной платы, контроль за соблюдением трудового законодательства, режима работы и отдыха людей и другие. Но это не означает, что партийные комитеты не должны вмешиваться в решение этих проблем. Реальная помощь профсоюзам со стороны партийных органов должна проявляться и в том, чтобы поддерживать профсоюзы в их справедливых требованиях к хозяйственным руководителям. Именно так поступает, например, партийный комитет производственно-технического объединения имени Ленина, который недавно заслушал отчет главного инженера о том, как выполняются мероприятия по улучшению условий труда и охраны здоровья трудящихся. Партком принял расширенное постановление по этому вопросу, наметил конкретные меры улучшения условий труда и обязал главного инженера обеспечить его выполнение.

Городской и районные комитеты партии, глубоко анализируя работу коммунистов, избранных в профсоюзные органы, оказывая им необходимую помощь и поддержку, строго спрашивают с тех, кто относится к порученному делу недобросовестно. Так, в прошлом году бюро горкома обсудило вопрос о партийном руководстве профсоюзной организацией завода «Львовсельмаш». Члены бюро отметили пассивную работу завкома по руководству цеховыми комитетами. Это произошло потому, что партком предприятия не обращал должного внимания на деятельность профсоюзной организации. Бюро строго наказало секретаря парткома В. П. Резниченко и председателя завкома Н. И. Пляскина, потребовало немедленно устранить выявленные недостатки.

Городская партийная организация стремится использовать все меры для того, чтобы улучшить партийное руководство профсоюзными организациями, усилить их вклад в решение задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

Г. БАНДРОВСКИЙ,
первый секретарь Львовского горкома Коммунистической партии Украины.

ЛЬВОВ



НОВОСТИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Сообщает собственный корреспондент «Труда» в Воронеже Виктор БОЕВ

ЗЕМЛЕРОЙНЫЕ МАШИНЫ ДЛЯ БАМа

ВОСЕМЬ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ ЭКСКАВАТОРОВ МАРКИ «Э-1252Б» ОТПРАВЛЕНЫ С ЗАВОДА ИМЕНИ КОМИНТЕРНА.

Они пошли в адрес Всесоюзной ударной комсомольско-молодежной стройки — Байкало - Амурской железнодорожной магистрали. Воронежские строители землеройных машин досрочно выполнили этот внеочередной заказ.

ЭКОНОМИЯ — ПОЛМИЛЛИОНА

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПРИСТУПИЛ К ИЗГОТОВЛЕНИЮ ПЕРВОЙ ПАРТИИ НОВЫХ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ БУРОВЫХ СТАНКОВ МОДЕЛИ «СБШ-320».

Этот самоходный станок на гусеничном ходу позволяет вести бурение даже очень крепких горных пород под высоким осевым давлением и закладывать в скважины значительно больше взрывчатки, чем прежде. От этого общая объемная производительность станка даст около полумиллиона рублей экономии в год.

Первая партия новых буровых станков будет отправлена предприятиям горнорудной промышленности в конце нынешнего года.

ВСЕ ТЕЛЕВИЗОРЫ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА ПРИСВОЕН ЕЩЕ ОДНОЙ МАРКЕ ТЕЛЕВИЗОРА, ВЫПУСКАЕМОЙ ЗАВОДОМ «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ», — «РЕКОРДУ В-307».

Этот приемник отличается повышенной надежностью и изящным оформлением. Гарантийный срок его на шесть месяцев больше, чем у других телевизоров.

Теперь все воронежские телевизоры имеют Знак качества.

Коллектив инженерно - технических работников завода «Электросигнал» работает сейчас над созданием нового лампово-полупроводникового телевизора. Он будет запущен в производство в будущем году.

НА СРЕДСТВА КОЛХОЗА

В СЕЛЕ КРАСНОЛИПЬЕ РЕПЬЕВСКОГО РАЙОНА ПРИНЯЛ ПЕРВЫХ БОЛЬНЫХ НОВЫЙ ЛЕЧЕБНЫЙ ГОРОДОК, ПОСТРОЕННЫЙ НА СРЕДСТВА КОЛХОЗА ИМЕНИ КУЙБЫШЕВА.

Больница и поликлиника оснащены современным медицинским оборудованием и укомплектованы квалифицированными врачами. Лечебный городок будет обслуживать около 11 тысяч сельских жителей близлежащих колхозов и совхозов, избавит многих больных от необходимости отправляться на лечение в районный или областной центры.

С начала пятилетки в воронежских селах построены и введены в строй 10 новых участковых больниц.

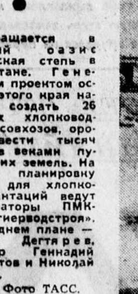
«ДИКОЕ КОРОЛЕВСТВО»

В ВОРОНЕЖСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ЗАПОВЕДНИКЕ ЗАВЕРШЕНЫ СЪЕМКИ ЦВЕТНОГО ФИЛЬМА ДЛЯ ТЕЛЕВИЗИОННОЙ ПРОГРАММЫ «ДИКОЕ КОРОЛЕВСТВО».

Фильм снимали компания «Дон Майер Продакшнз Инк» и Агентство печати Новости. Американцев очень интересовал более чем полувековой опыт советских ученых, сохраняющих уникальный Усманский бор в условиях области с плотным населением, развитой промышленностью и сельским хозяйством.

Телеоператоры сняли экспериментальный бобровый питомник и жизнь других представителей фауны заповедника.

Фильм о Воронежском заповеднике будет передаваться в популярной программе «Дикое королевство» по 225 телевизионным станциям США в ряд крупнейших городов мира. Основная задача программы — привлечь внимание людей к насущной современной проблеме сохранения богатств природы и окружающей среды.



Превращается в цветущий оазис Джизакская степь в Узбекистане. Генеральным проектом освоения этого края намечено создать 26 крупных хлопководческих совхозов, оросить двести тысяч гектаров веками пустовавших земель. На снимке: планировку земель для хлопковых плантаций ведут механизаторы ПМК-22 «Янгиерводстроя». На переднем плане — Василий Дегтярев, бригадир Геннадий Доброхотов и Николай Босиков.

Фото ТАСС.



Бракоделов судят

ЗАКОН ОБЯЗАТЕЛЕН ДЛЯ ВСЕХ

В ПОСУДНОМ отделе хозяйственного магазина очередь: продают эмалированные кастрюли. Люди берут по две, по три штуки. Не разворачивая (так велика радость удачи), несут домой. И лишь там замечают, что товарец-то с брачком — эмаль положена неровно, ручки приварены кое-как, крышку и вовсе скособочило.

Ущерб от подобных «сюрпризов» оплачивается не только вздохами и сетованиями обманутых покупателей. В самом деле, представьте себе, что речь идет не о столь дефицитных изделиях, как эмалированная посуда. Покупатели тогда просто отказываются брать заведомый брак, стало быть, образуются залежи товаров, а это — омертвление больших средств, труда тысяч людей. Да и дефицитное изделие, не соответствующее госту, большинство покупателей на законных основаниях обменивают либо просто возвращают в магазин. В результате государство опять-таки терпит убыток.

Защитить наши с вами, а также государственные интересы призван закон.

Прокуратурой Ленинграда было установлено, что с завода «Металлоштамп» управления местной промышленности по указанию директора завода Крылова в торговую сеть систематически направлялась недоброкачественная эмалированная посуда. Крылов был предан суду. Управлению местной промышленности предложили устранить причины, порождающие выпуск брака.

Однако надлежащих выводов сделано не было. И. о. директора завода Шульман и главный инженер Комаров также стали на преступный путь и, пренебрегая интересами государства и трудящихся, неоднократно разрешали поставку в магазины нестандартных изделий. Работники ОТК завода, зная об этом, никаких мер не приняли. Прокуратура Ленинграда, вскрыв эти факты, провела тщательное расследование. Судебная коллегия по уголовным делам Ленинградского городского суда за неоднократный и в большом размере выпуск нестандартной продукции приговорила и. о. директора завода Шульмана, главного инженера Комарова и инженера по качеству Михайлова к весьма серьезным мерам наказания.

Можно было бы привести немало подобных примеров, перечислить весьма серьезные меры пресечения, применяемые к подобным руководителям предприятий и начальникам ОТК, но, думается, только этим проблему улучшения качества продукции не решить. Здесь необходим комплекс мероприятий. На пути бракоделов необходимо поставить мощный барьер общественного осуждения. Следует объединить усилия министерств, ведомств, контролирующих органов для улучшения профилактической работы, создать обстановку неотвратимости наказания за допущенное нарушение закона. Надо помнить: формула «план за счет качества» преступна.

ПОЗАБОТИТЬСЯ о том, чтобы все наши товары были добротными и в полной мере отвечали современным требованиям, прежде всего призваны хозяйственные руководители и общественные организации самих предприятий. Таких предприятий, где этому уделяется повседневное внимание, у нас немало.

Одно из них — завод «Таштекстильмаш». Он выпускает прядильные машины, отличающиеся и оригинальной конструкцией, и хорошим качеством. За последние десять лет завод не получил ни одной рекламации.

Большая профилактическая работа по предупреждению брака ведется на предприятиях Томской области. Прокуратура области совместно с органами Госстандарта СССР, центральной лабораторией объединения «Межколхозстрой» и другими организациями проверила, как соблюдается законодательство о качестве выпускаемой продукции на кирпичных заводах области. По грубым нарушениям гостов в самый короткий срок были приняты необходимые меры. Кроме того, в Томский обком КПСС была направлена информация, которую обком рассмотрел на заседании бюро. Виновные были строго наказаны.

А вот иной пример — Ташкентский завод бытовых холодильников. На протяжении последних лет это предприятие выпускает много продукции, не соответствующей стандартам. В прошлом году почти семь процентов изделий с маркой завода оказались браком. Рекламации и жалобы покупателей, сигнализирующие о серьезных непорядках с качеством продукции, руководством завода своевременно не рассматриваются. Отдел технического контроля не выполняет свои обязанности: не проверяет качество поступающего сырья, материалов, полуфабрикатов, не использует своего права вносить предложения о привлечении к материальной ответственности работников, виновных в выпуске недоброкачественных изделий.

Не предъявляет завод и претензий об уплате штрафа к предприятиям-смежникам, поставляющим недоброкачественную продукцию. Более того, с одним из заводов холодильного оборудования заключен договор, которым тот фактически освобожден от ответственности за поставку холодильных агрегатов с дефектами «утечка фреона», «нет запуска». Положением, создавшимся на заводе, вынуждены были заняться органы прокуратуры.

Проверки, проведенные недавно органами прокуратуры на ряде предприятий Министерства машиностроения для легкой и пищевой промышленности и бытовых приборов СССР, которому подчиняется Ташкентский завод бытовых холодильников, показали, что министерство еще не обеспечивает правильного применения законодательства о качестве продукции на подведомственных предприятиях и в организациях.

На Кишиневском заводе холодильников из года в год выпускается большое количество продукции с нарушением требований госта. И тем не менее «Ярне-3» решением комиссии Главэлектробытмашприбора был присвоен... государственный Знак качества! Характерно, что аттестация этой марки холодильника проходила без участия специалистов Молдавской республиканской лаборатории Госнадзора. А когда органы Госстандарта поближе познакомились с моделью, удостоенной высшей оценки, Знак качества с «Ярны-3» был снят. Видимо, некоторые работники министерства, не умея обеспечить выпуск высококачественной продукции, идут по пути прямого обмана государства и покупателей.

Сейчас имеется более десяти контролирующих органов, которые в соответствии с постановлениями правительства в той или иной мере занимаются вопросами качества продукции. Некоторым из них предоставлено право применять к виновным соответствующие санкции. Названными органами проводится значительная работа. Однако ее никто не координирует. Думается, это следует делать Госстандарту СССР.

Декабрьский (1973 г.) Пленум ЦК КПСС предложил сосредоточить усилия на резком сокращении и устранении всякого рода потерь в народном хозяйстве. Один из резервов повышения эффективности производства — улучшение качества выпускаемой продукции, резкое сокращение убытков от так называемого внутризаводского брака.

Генеральным прокурором СССР дано указание органам прокуратуры на местах систематически проверять соблюдение законов об ответственности за выпуск недоброкачественной, нестандартной или некомплектной продукции, ставить вопрос о наказании в дисциплинарном порядке виновных должностных лиц и при наличии преступных фактов привлекать их к уголовной ответственности. Однако задача настолько важна, что органам юстиции следует, полагаю, оказать помощь.

Думается, что многое здесь могут сделать профсоюзные органы, решительно направляя общественное мнение против бракоделов, нарушителей трудовой и технологической дисциплины.

Г. БЕЛОШАПКО,
заместитель начальника отдела общего надзора прокуратуры СССР.

Письма

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

В Подольске состоялась первая городская конференция представителей советов пенсионеров — ветеранов труда. Среди собравшихся — бывший слесарь-лекальщик Ю. Разуванов, инженер - конструктор Б. Конов, бухгалтер М. Кулагин, множество других пенсионеров, и поныне принимающих активное участие в общественной жизни города. Конференция решила активнее привлекать пенсионеров к участию в рабочих мероприятиях по месту жительства, на предприятиях, в учреждениях.

В. ЛАПШИН,
ветеран труда.

ПОДОЛЬСК.

ТУЧА НАД ГОРОДОМ

За последнее время места вокруг Старого Оскола стали неузнаваемыми. Много построено промышленных предприятий, в том числе и цементный завод. Все это вселяет в нас гордость, но... и тревогу. Дело в том, что огромные столбы цементной пыли день и ночь извергаются на головы людей, на парки, сады, посевы, окружающие город леса. Земля покрывается беловатой пудрой, вывешенное на просушку белье требует вторичной стирки.

Более года назад руководители завода выступили в местной печати с обязательствами «добиться чистого неба» над городом. С тех пор ничего не изменилось.

В. ГАМОРА, секретарь партийной организации треста «Осколстрой»; В. ДЯГИЛЕВА, руководитель группы народного контроля; В. ВАСИЛЬЕВ, и. о. председателя объединенного постройкома.

СТАРЫЙ ОСКОЛ
Белгородской обл.

ПУТЕВКА КУПЛЕНА, НО...

Неприятности нашей группы туристов из Ижевска, прибывшей по путевкам на Алупкинскую турбазу, начались с того, что из Симферополя нас привезли не в Алупку, как было указано в путевке, а в Мисхор. «Дальше добирайтесь рейсовым автобусом», — объяснил водитель. Собрали по 20 копеек, уговорили его. Приехали на турбазу «Алупка», а потом... за ту же цену нас снова отправили в Мисхор. Инструктор М. С. Чижик довольно нелюбезно пояснила нам: «Где разместили, там и будете жить».

Запланированную экскурсию в Бахчисарай заменили выездом в Судак и пешеходной прогулкой. Протесты не принимались. Побольше бы уважения к туристам, побольше культуры обслуживания — вот что хотелось бы пожелать работникам Алупкинской турбазы.

Ю. ИЛЬИН,
турист.

МИСХОР

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

ВОДИТЕЛЬСКИЕ ПРАВА ВОЗВРАЩЕНЫ

Читатель газеты «Труд» С. В. Копыско написал нам о том, что у него без всяких на то оснований было отобрано удостоверение на право вождения автомобиля. После проверки изложенных в письме фактов командир подразделения ГАИ УВД Кокчетавского облисполкома тов. Демьяненко сообщил, что документы водителю возвращены, а поступок инспектора тов. Оразалина, допустившего нарушение, вынесен на обсуждение общего собрания. На инспектора наложено дисциплинарное взыскание.

БРИГАДИР ОСВОБОЖДЕН ОТ РАБОТЫ

Группа проводников туристского поезда Бакинского резерва писала в «Труд» о нетактичном поведении, грубости и халатности бригадира поезда Мамедова.

Как сообщил в редакцию заместитель начальника управления транспортной милиции МВД СССР А. Фокин, факты, приведенные в письме, подтвердились. За допущенные злоупотребления руководство дороги освободило бригадира Мамедова от занимаемой должности.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

В КЛУБЕ СТАЛО ИНТЕРЕСНЕЕ

В передовой статье «Клуб летом», опубликованной 31 июля с. г., говорилось о запущенности культурно-массовой работы в клубе Дигомского завода «Грузсельхозтехники». Как сообщил редакции председатель Грузинского республиканского комитета профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок В. Кавадзе, критические замечания газеты рассмотрены на заседании президиума и признаны правильными. Приняты меры к исправлению отмеченных недостатков. Объединение «Грузсельхозтехника» обязало дирекцию завода до конца года капитально отремонтировать здание клуба и выделило для этого необходимые средства. В клубе созданы кружки художественной самодеятельности, организуются экскурсии. За халатное отношение к проведению культурно-массовой работы председателю завкома И. Джавахишвили объявлен выговор.

УДИВИТЕЛЬНО, НО ФАКТ

ЗАПРОС СО СЛЕЗОЙ

Харьковский завод «Полиграфмаш», выпускающий бытовую электроплитку, вот уже пятый год пытается решить вопрос: где достать необходимые для нее гайки?

Несколько лет тому назад заводу запланировали выпуск электроплиток. А об обеспечении его необходимыми деталями и материалами не подумали.

— А что мы можем сделать, — вздыхает заместитель начальника управления Металлоснабсбыта Вера Федоровна Клещенко, — если нам эту гайку не дают в достаточном количестве? Делайте ее сами!

Стали учиться делать. Мало того что она получалась корявой, но к тому же еще в пять раз дороже!

С грехом пополам завод все же гайку делает. А вот где и как достать листовую сталь толщиной 0.8 миллиметра?

— Ну что ж, — разводят руками в том же самом управлении, — получайте у нас другой размер и меняйте.

И вот во все концы города и даже за его пределы спешат представители завода, а попросту говоря, «толкачи» и «меняльщики»...

Для долговечной работы электроплитки необходима и особая проволока, которой, конечно же, нет. Не хватает и пресс-порошка, из которого изготовляются пластмассовые ручки. Нет пиломатериала, чтобы делать ящики для упаковки электроплиток. И завод побирается: рыщет по магазинам в поисках деревянной тары.

Во многие ведомства летят слезные просьбы-запросы. Вот телеграмма начальнику Главснабсбыта УССР В. Тычинину: «Завод испытывает большие трудности из-за перебоев в поставке необходимых материалов. Просим принять меры»...

Но все адресаты, как правило, хранят гробовое молчание. Не снисходят. Подумаешь, мол, электроплитка! Есть дела поважнее! Да, но как все-таки быть с жалобами потребителей?

Единственная слабая надежда на то, что всему приходит конец. Подобной безответственности — тоже.

В. ЗОЛОТУХИН.

ХАРЬКОВ.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ЧЕТВЕРКА

Компания была теплая. И не на троих, а на четверых: два шофера — Юрий Анджан и Анатолий Лясота, токарь Алексей Воробьев и их предводитель слесарь Анатолий Коломенский.

Собравшись вечером и опорожнив несколько бутылок спиртного, дружки почувствовали, что им хочется выпить. Как следует. А где взять? Время позднее, магазины закрыты, да и в карманах, увы, пусто.

Тогда кому-то из великолепной четверки пришла в голову светлая мысль. Ведь на железнодорожной станции Кунцево, до которой рукой подать, есть пункт слива вина. А прибывает оно сюда целыми цистернами. В адрес московского винодельческого завода «Дагвино».

Захватив напильник и тару, приятели направились на станцию и, принюхавшись, быстро разыскали цистерну с вином. Вскрыли люк, наполнили тару и, доставив вино на квартиру Коломенского, произвели дегустацию. Понравилось. Решили сделать еще рейс. Пошли снова на станцию, но уже втроем, поскольку четвертый участник ночной экскурсии Лясота выбыл из строя.

На этот раз захватили несколько эмалированных ведер. И вот, когда посудины были наполнены до краев, около цистерны внезапно появились милиционер и сторож.

Любители дарового вина бросились бежать.

Но Коломенский, несмотря на опасность, просто не в силах был расстаться с двумя наполненными ведрами. Кросс с грузом не получился: он был задержан.

— Дайте хоть на прощание хлебнуть, — жалобно попросил он, кивая на ведра.

Не дали. Эх, люди!..

А. ЗАПЫЛАЕВ.

МОСКВА.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 8 (20)

ФЛАГМАНЫ СОВЕТСКОЙ ИНДУСТРИИ

КОЛЛЕКТИВ ленинградского объединения электронного приборостроения «Светлана» взял обязательство достигнуть в четвертом году пятилетки уровня производительности труда, запланированного на 1975 год.

Взятое обязательство выполнено досрочно — за три года и три месяца. С начала пятилетки производительность труда возросла на 80,2 процента. Это результат разработки и реализации перспективных комплексных планов экономического и социального развития коллектива, направленных на применение в действие резервов производства, совершенствование организации социалистического соревнования, всемерное развитие творческой инициативы трудящихся.

С выдающейся трудовой победой коллектив объединения поздравил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев.



На снимке (слева направо): передовые работницы объединения «Светлана» Л. Подольская, Н. Родионова, Н. Ванюгина, А. Зарубина, А. Федорова, Л. Васильева, Л. Сухорукова.
Фото Л. ИГНАТЬЕВА.

«СВЕТЛАНА»: ЕСТЬ УРОВЕНЬ 1975 ГОДА!

РАССКАЗЫВАЕМ О ТОМ, КАК ЛЕНИНГРАДСКИЕ ПРИБОРОСТРОИТЕЛИ СОРЕВНУЮТСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

МИНИСТР ЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР А. И. ШОКИН ОБ ОПЫТЕ КОЛЛЕКТИВА «СВЕТЛАНЫ»

ЭЛЕКТРОННУЮ промышленность называют базовой отраслью народного хозяйства страны. И это определение не случайно. Оно вытекает из характера задач, поставленных перед отраслью: ускорить темпы выпуска электронных приборов и оборудования, являющихся, как известно, основой автоматизации производственных процессов, дальнейшего повышения эффективности производства в промышленности и сельском хозяйстве.

Пример решения этой задачи показывает коллектив ленинградского объединения электронного приборостроения «Светлана». То, что коллектив этого объединения достиг финишной отметки пятилетнего плана по росту производительности труда, — закономерный итог умелого хозяйствования. Он по праву заслужил высокую оценку Центрального Комитета КПСС и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

Успех светлановцев примечателен прежде всего тем, что за ним—планомерное восхождение от рубежа к рубежу на основе смелых поисков и экспериментов. Достаточно сказать, что именно это объединение стало инициатором многих ценных начинаний. Здесь был разработан первый в стране перспективный комплексный план экономического и социального развития коллектива. Светлановцы были в числе зачинателей соревнования за сокращение сроков разработки и освоения новой техники, за повышение качества выпускаемых изделий. «Светлана» — первое объединение отрасли, которому предоставлены права главка. И дело тут не только в растущих масштабах производства. Главное, как показала практика, объединение способно самостоятельно курировать развитие ряда направлений электроники.

Проверено на «Светлане» — приемлемо для широкого внедрения. Вот почему опыт этого коллектива постоянно является предметом внимательного изучения и распространяется на другие предприятия министерства.

Широкое распространение в отрасли получила сейчас инициатива ленинградского объединения «Светлана» по повышению технического уровня и внедрению в производство новых электронных изделий. Этот почин поддержали все наши предприятия. В результате средние сроки освоения изделий широкого применения в серийном производстве сократились примерно в два раза.

Дальнейшим развитием этого почина является движение за создание комплексных творческих бригад — бригад содружества рабочих и инженерно-технических работников, научных и производственных подразделений. В этом соревновании сегодня участвуют сотни тысяч работников отрасли.

Два месяца тому назад коллегия министерства и ЦК профсоюза рабочих радио- и электронной промышленности на своем совместном заседании подвели итоги распространения опыта «Светланы» по комплексному планированию экономического и социального развития коллектива. Мы с удовлетворением отметили, что сейчас все предприятия отрасли имеют такие планы. На их основе целесообразнее, чем раньше, распределяются ресурсы, обеспечивается решение как технико-экономических, так и собственно социальных задач.

Тот факт, что вся отрасль успешно выполнила план трех с половиной лет пятилетки по росту объемов производства и производительности труда, несомненно, можно поставить в заслугу таким трудовым производственным коллективам, как «Светлана».

Сейчас в министерстве и ЦК профсоюза тщательно изучаются факторы, способствующие достижению коллективом «Светланы» высоких рубежей в соревновании. Опыт передовиков должен стать достоянием всей отрасли.

ЗАВЕРШИМ ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!

ОБРАЩЕНИЕ ПЕРЕДОВИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕТЛАНА» КО ВСЕМ ТОВАРИЩАМ ПО ТРУДУ

С ОГРОМНОЙ радостью и воодушевлением узнали все мы, светлановцы, о приветствии, которое прислал нам Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

Наш коллектив уже взял первую высоту пятилетки. За 39 месяцев вместо 60 выполнено задание по росту производительности труда. Впереди новые большие задачи. И, конечно, самое важное — уже сегодня практически представить себе, рассчитать, как трудиться дальше, чтобы ударным трудом завершить нынешнюю пятилетку, а следующую начать, не снижая набранных темпов.

Мы единодушно приняли дополнительные обязательства на завершающий период пятилетки. Вот они:

— повысить производительность труда не менее чем на 20 процентов, что обеспечит увеличение этого показателя по сравнению с 1970 годом в два раза;

— выполнить пятилетнее задание по общему объему производства, а также выпуску товаров народного потребления и снижению себестоимости продукции к 1 июля 1975 года;

— увеличить до конца пятилетки дополнительный выпуск продукции на 18 процентов, в том числе портативных электронно-вычислительных машин на больших интегральных схемах — в три раза и товаров культурно-бытового назначения — на 5,5 миллиона рублей;

— в полтора-два раза повысить гарантированную долговечность не менее 30 типов приборов.

Со страниц «Труда» мы призываем всех тружеников пересмотреть свои личные социалистические обязательства по досрочному завершению заданий 1974 года и пятилетки в целом, сделать их еще более напряженными.

Пусть каждый еще и еще раз осознает, что выполнение и перевыполнение плана 1974 года будет иметь определяющее значение не только для успешного завершения этой пятилетки, но и явится важным шагом к созданию прочной основы для дальнейшего роста экономического потенциала и повышения материального благосостояния и культурного уровня народа в будущем пятилетии.

Давайте будем смелее вскрывать резервы на каждом рабочем месте. Пусть те, кто еще не подал своего первого рационализаторского предложения, кто еще обдумывает свой комплексный план повышения производительности труда, внесут в наш общий Большой Встречный свои весомые поправки. Такой массовый, коллективный поиск резервов необходим сегодня, когда наша пятилетка вступила в стадию завершения.

Более двух тысяч лучших наших рабочих уже выполнили свои пятилетние задания. Теперь каждую неделю в их ряды вливаются все новые и новые люди. Пусть же сегодня каждый сверяет свой рабочий шаг с лучшими передовиками, учится у них трудиться творчески. Только так добьемся мы осуществления очень популярного сейчас в Ленинграде лозунга: «От высокой производительности труда передовиков — к высокой производительности труда коллективов».

Завершим пятилетку всенародной трудовой победой!

Л. СТЕПАНЕНКО, заварщица сборочного цеха № 1, Герой Социалистического Труда; **Т. АЛЕКСАНДРОВА**, монтажница сборочного цеха № 9; **Т. БАЛАГУРОВА**, мастер заготовительного цеха; **Н. ПОПКОВА**, монтажница сборочного цеха № 13; **С. ТУПИКОВА**, испытатель контрольного цеха.

РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ

О. ФИЛАТОВ,
генеральный директор объединения

СРАВНИМ основные показатели, которых добился коллектив объединения за три года пятилетки, с контрольными цифрами государственного плана. Объем реализации продукции возрос на 45,2 процента (план — 35,4). Выпуск валовой продукции — на 65,6 (план — 41 процент), отдача основных фондов увеличилась на 36,3 процента (по плану 12,9).

С начала этого года темпы еще больше возросли: за первые 6 месяцев было изготовлено на 17,3 процента больше продукции, чем за такой же период в прошлом году. Почти на одну четверть увеличился выпуск товаров народного потребления.

Все названные результаты — закономерное следствие успешного выполнения перспективных комплексных планов экономического и социального развития коллектива: постоянного ввода в эксплуатацию нового высокопроизводительного оборудования и модернизации действующего, внедрения прогрессивных технологических процессов, сокращения цикла «исследование — освоение».

В условиях прогрессивной структуры производственного объединения особенно четко проявились преимущества комплексных перспективных планов экономического и социального развития коллектива. Как известно, на «Светлане» впервые в стране такой план был разработан 8 лет назад. Появление его подсказали жизнь, практика. Ведь трудовой коллектив не только хозяйственная единица, но и важнейшая социальная ячейка общества. И если своевременно не предусмотреть тех изменений, которые неизбежно происходят при осуществлении технического прогресса, то это в конечном счете может серьезно снизить темпы развития производства. Только правильное сочетание потребностей личности, коллектива с интересами предприятия позволяет более осознанно и целеустремленно направлять усилия людей на решение важнейших народнохозяйственных задач.

Именно этой цели служат у нас планы экономического и социального развития. Пятилетка «Светланы» предусматривает бурный рост производства: мы освоим около 140 видов новых приборов и изделий, причем большинство будет выпускаться на уровне лучших мировых образцов. Соответственно изменятся и наши цехи, в 20 из них произойдет реконструкция по комплексным проектам, учитывающим требования эстетики. Заметно улучшатся условия труда: обновится освещение всех заводов, вдвое возрастет площадь благоустроенных санитарно-бытовых помещений. Словом, будет сделано многое, чтобы создавать рабочим хорошие условия труда, обеспечить наивысшую производительность при наименьшей утомляемости.

Важно и то, что постоянная забота о человеке, о развитии способностей и мастерства каждого обусловила возросший интерес к труду у тысяч людей, желание работать еще лучше.

Закономерным результатом всех этих процессов явился ускоренный рост вклада в общее дело каждого производственника и инженера. За три с половиной года выработка на одного светлановца увеличилась на 80,2 процента. А в принятых в ответ на приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева дополнительных обязательствах на завершающий период пятилетки коллектив дал слово повысить производительность труда еще не менее, чем на 20 процентов, то есть поднять ее вдвое в целом за пятилетку.

Столь ответственные обязательства мы, безусловно, выполним, так как все свои расчеты строим, ориентируясь на дальнейшее совершенствование структуры объединения.

СОРЕВНУЕТСЯ КАЖДЫЙ

В. ИВАНОВ,
модельщик шестого цеха, член профкома объединения

СЕГОДНЯ на «Светлане» в соревновании участвуют более 90 процентов трудящихся. Каждый второй носит звание ударника коммунистического труда.

Во всех цехах, для каждой группы рабочих с учетом специфики их труда мы стремимся определить наиболее рациональную форму соревнования.

Как проходит в объединении этот поиск? Прежде всего добиваемся, чтобы обязательства были конкретны и рабочие всегда могли сравнить свои результаты с тем, чего достигли их товарищи. Поэтому около девяти тысяч светлановцев заключили между собой договоры. Не менее важно, чтобы в основе каждого обязательства лежали тщательно продуманные расчеты. В наших цехах более пяти тысяч рабочих соревнуются за досрочное выполнение заданий пятилетки на основе напряженных обязательств. С помощью инженеров и техников они разработали комплексные планы повышения производительности труда. Это надежный залог успешной борьбы за высоко эффективный труд на каждом рабочем месте.

Естественно, что в условия организации соревнования вносятся изменения, отражающие все новое в производстве. Так в число показателей, с помощью которых мы определяем, какой из цехов добился успеха, теперь включены ритмичность работы и обеспечение определенного уровня коэффициента качества.

И это справедливо, потому что нам вовсе не безразлично, какой ценой завоевана победа. Любители авралов, те, кто позволял себе небрежно относиться к качеству изделий, сейчас не имеют шансов на призовое место в соревновании.

Наш коллектив вместе с работниками «Электросилы» и «Позитрона» выступил с инициативой — бороться за сокращение продолжительности цикла от разработки новых изделий до внедрения их в серийное производство.

В орбиту трудового соперничества вовлечены специалисты цехов и отделов. Около трех тысяч инженеров и техников имеют личные творческие планы. В них нашли отражение вопросы снижения трудоемкости изделий, улучшения качества продукции. А более двух тысяч специалистов в своих творческих планах предусмотрели конкретные обязательства по сокращению сроков осуществления отдельных звеньев цикла «разработка — внедрение». Например, досрочное выполнение личного творческого плана начальника конструкторского бюро электровакуумных приборов В. Маняфова позволило получить около полумиллиона рублей экономии.

Участники соревнования за выполнение напряженных заданий пятилетки только за первую половину 1974 года добились опережения графика на 20 тысяч 370 человеко-дней. За тот же срок благодаря тому, что в индивидуальных обязательствах рабочих появились конкретные пункты по экономии, удалось сберечь различных материалов более чем на 130 тысяч рублей.

И наша сегодняшняя победа — досрочное достижение уровня производительности труда 1975 года — тоже была предусмотрена в обязательствах.

За 1-е полугодие 180,2
157,4
137,7
117,1
100
1970 1971 1972 1973 1974

Рост производительности труда работника «Светланы» в девятой пятилетке.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

✦ СВЕТЛАНОВЦЫ ОБЯЗАЛИСЬ ЗА ПЯТИЛЕТИЕ СЭКОНОМИТЬ 52 ТОННЫ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ, 10 МИЛЛИОНОВ КИЛОВАТТ-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, 200 ТОНН УСЛОВНОГО ТОПЛИВА. ЗА ТРИ С ПОЛОВИНОЙ ГОДА ОНИ СБЕРЕГЛИ: 73 ТОННЫ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ, 18 МИЛЛИОНОВ КИЛОВАТТ-ЧАСОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, 3.800 ТОНН УСЛОВНОГО ТОПЛИВА.

✦ ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА» ПРИСВОЕНО 6 ЦЕХАМ, 14 ОТДЕЛАМ, 224 БРИГАДАМ, 86 УЧАСТКАМ.

✦ В 205 ШКОЛАХ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ЗАНИМАЮТСЯ БОЛЕЕ 3.600 РАБОЧИХ ОБЪЕДИНЕНИЯ. МНОГИЕ ИЗ НИХ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОВЫСИЛИ ВЫРАБОТКУ ДОБИЛИСЬ ОПЕРЕЖЕНИЯ ГРАФИКОВ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЙ. РОСТ КВАЛИФИКАЦИИ 560 СЛУШАТЕЛЕЙ ПОДТВЕРЖДЕН ПРИСВОЕНИЕМ ИМ СЛЕДУЮЩЕГО РАЗРЯДА. ОТ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПОСТУПИЛО ОКОЛО 500 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

✦ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ 1973 ГОДА КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ НАГРАЖДЕН КРАСНЫМ ЗНАМЕНЕМ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ

✦ В СВЯЗИ С ПОВЫШЕНИЕМ СЛОЖНОСТИ МНОГИХ ОПЕРАЦИЙ В ЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ОСВОЕНИЕМ НОВЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ПРЕДУСМАТРИВАЛИ В ТЕЧЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ ПОДНЯТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ ИЛИ ОБУЧИТЬ ВТОРЫМ ПРОФЕССИЯМ 12 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ, ПОВЫСИТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ 3.500 ИНЖЕНЕРОВ И ТЕХНИКОВ ВСЕГО ЗА ТРИ С ПОЛОВИНОЙ ГОДА ПОВЫСИЛИ СВОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО ОКОЛО 17 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

✦ В 1973 ГОДУ БОЛЕЕ СТА ТЫСЯЧ ПРИБОРОВ ВЫПУЩЕНО В ОБЪЕДИНЕНИИ ИЗ СБЕРЕЖЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ.

РЕЗЕРВЫ УДАРНОЙ РАБОТЫ

Л. ОСМИНКИН,
председатель постоянно действующего производственного совещания объединения «Светлана»

ИЗВЕСТНО, как болезненно сказываются на производственных делах коллектива неточности и неувязки в планах. Поэтому очень важно, чтобы в подготовке планов, а также в непосредственном управлении производством участвовали сами трудящиеся, те, кому претворять в жизнь эти планы. На «Светлане» действуют сейчас около 40 постоянно действующих производственных совещаний — на заводах, в цехах и отделах—в их составе более 600 рабочих, которые активно участвуют в управлении предприятием.

Только за последние полтора года производственное совещание объединения подробно рассматривало, как развивается инструментальное хозяйство, что мешает ритмичной работе электровакуумного производства, слушали отчеты руководителей тех цехов, где пока неблагополучно с дисциплиной. Рабочие инструментальных цехов, например, которым досконально известно положение, сложившееся там, помогли провести конкретный, принципиальный разговор о нуждах этого хозяйства. После решения ПДПС был составлен план практических мероприятий. В результате цехи получили дополнительное оборудование, проведена полная инвентаризация деталей штампов, организован участок объемной штамповки. И уже до конца года в этих цехах будет изготовлено на 10 процентов больше инструмента.

Ю. СЕРГЕЕВ,
начальник научно-производственного комплекса

СКАЖУ откровенно, после создания комплекса работать стало сложнее. Постоянно, особенно на первых порах, нужно было, как говорят, снимать «противоречия науки и производства», добиваться, чтобы усилия ученых и работников цеха слились в единый творческий процесс.

Нужно было найти по сути новый стиль руководства, достаточно гибкий, так как здесь нельзя «обидеть» ни одну из сторон. Можно считать, что эффективный и творческий союз науки с производством заключен. На нашем многопрофильном предприятии такой союз позволил резко сократить этапы исследования и внедрения новых образцов.

Гибкость руководства комплексом должна состоять и в том, что нельзя допустить, чтобы наука была поглощена производством или, наоборот, чтобы цехи превратились в макетную мастерскую науки. Где же «золотая середина»? В системе комплекса нас прежде всего интересует конечная цель: изделие в серии, то есть чисто производственная категория.

Это — начало. А наука составляет следующее звено. Она обязана дать новые приборы не только высокого технического, но и технологического уровня, предусмотреть необходимые приспособления. То есть ученый теперь приносит в цех не «чистую идею», а такой образец, который именно в этом цехе удобнее быстро запустить в серию. Так сложилась четкая, логичная цепь: производство—наука — производство. И вот результат: по сравнению с прошлой пятилеткой цикл «исследование—освоение» осуществляется в два раза быстрее.

Н. КАРЕЛОВА,
бригадир монтажниц, профгрупорг

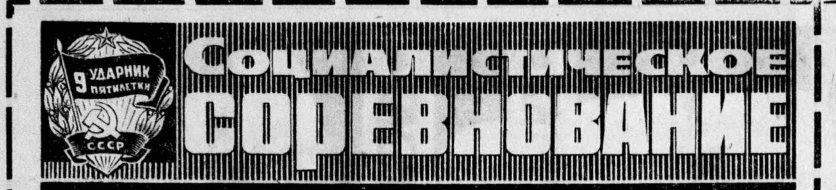
МНЕ кажется, когда в бригаде мы ведем речь о поиске резервов, нужно не распылять усилий, не гнаться за большим числом пунктов в обязательствах. Главное, чтобы они были конкретными, чтобы можно было потом проверить, что сделано.

Вот, например, у нас не раз в обязательства вписывался пункт «бороться за экономию». А какая уж там экономия, если многие из деталей мы просто брали у мастера без веса и счета. Скажем, есть в аноде лампы деталь «плющинка» — тоненькая полоска, совсем как бумажная, хотя сделана из ценного металла.

Так вот, когда мы решили заняться экономией конкретно, то обратили внимание на плющинку. Раздобыли специальные дозировочные весы. Стали эту детальку взвешивать. Кое-кто даже смеялся, мол, кому это все нужно. Но мы уже точно выяснили: четыреста плющинок—это шесть граммов металла. Вот так и начали.

А сейчас лучшие наши монтажницы Т. Новгородова, Н. Юшина, Л. Подольская каждый месяц по нескольку дней работают на сэкономленном сырье. И не только самые опытные. Ольга Степанова всего год, как пришла из технического училища. Но и она в июне один день работала на сэкономленных материалах. Всего же в цехе за последнее время сберегли металла и слюды на 1.380 рублей. А ведь еще в прошлом году ничего этого у нас не было.

РАВНЯЙТЕСЬ НА ЛЕНИНГРАДСКИХ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЕЙ!



«Выполнение и перевыполнение плана 1974 года будет иметь определяющее значение не только для успешного завершения этой пятилетки, но и явится важным шагом к созданию прочной основы для дальнейшего роста экономического потенциала и повышения материального благосостояния и культурного уровня народа в будущем пятилетии».

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

МЫ — ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНИМ!

ПЯТНАДЦАТЬ лет работает на шахте «Коркинская» комбината «Челябинскуголь» Григорий Васильевич Михайличенко. Не первый год он возглавляет комплексную бригаду. Сейчас этот коллектив в числе 55 лучших шахтерских бригад и участков страны соревнуется за добычу не менее чем по !00 тысяч тонн угля в год. Слово свое бригада Г. В. Михайличенко с честью держит. За отличную работу Г. В. Михайличенко удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.

ДЕВЯТАЯ пятилетка занимает особое место в жизни нашей шахты. С первого ее года мы начали переход к полной механизации добычи угля, к повышению роли крупных производственных участков и механизированных звеньев. Нелегкая это задача. Для ее успешного выполнения было недостаточно только получить современную технику. Потребовалась серьезная работа по воспитанию людей. Надо было научить горняков использовать комплекс на полную мощность, добиться, чтобы каждый верил: и в наших сложных горно-геологических условиях мы можем добывать с его помощью полмиллиона тонн угля в год.

Приведу такой пример. Когда выемка угля ведется одним комбайном у вентиляционного штрека, остается пятиметровая полоса угля, которую комбайн захватить не может (мешает корпус комбайна). Приходится вынимать ее вручную. Как-то несолидно получается: с одной стороны самая современная техника, с другой — лопата да обушок.

Мы узнали, что ликвидировать это «узкое место» комплекса пытаются и на других шахтах страны. Появилась идея применить второй комбайн. Наши механизаторы под руководством главного технолога шахты Станислава Андреевича Матвеева спустили в лаву второй комбайн 2К-52. И дело пошло на лад. Теперь уголь до единой тонны вынимается машинами.

Можно привести еще ряд примеров. По предложению наших рационализаторов на сопряжении лавы и конвейерного штрека мы применяем сейчас вместо обычного крепления гидрокрепь, работающую от общей гидросистемы комплекса. Снизилась трудоемкость, улучшилась безопасность труда. Для ускорения ремонта траспортера в случае аварии у нас применяется третья рештачная цепь.

Привожу я эти примеры, а у самого сердце болит. Ведь многое из того, что мы делаем, — вынужденная рационализация. И происходит это оттого, что нет у нас тесного контакта с создателями техники и ее изготовителями.

Я хочу, чтобы меня правильно поняли. Отмечая недостатки угледобывающего комплекса, я не хочу сказать, что это плохая техника. Нет. Комплекс — отличный помощник шахтеров. Только благодаря ему мы смогли добиться небывалой добычи угля. Но конструкторам есть еще над чем поработать, чтобы он стал более совершенным. Тогда не десятки, а сотни горняцких бригад будут успешно штурмовать 500-тысячный рубеж. В связи с этим у меня есть предложение: на встречу бригад-пятисоттысячниц в Министерстве угольной промышленности СССР следует приглашать создателей и изготовителей угледобывающих комплексов. Это укрепит наши контакты, даст возможность устранить конструктивные недостатки.

Эффективное использование комплекса позволило нашей бригаде добиться в 1973 году рекордной для Челябинского бассейна добычи: мы выдали на-гора 572 тысячи тонн угля.

Большую роль в достижении высоких показателей сыграло социалистическое соревнование. Участковый комитет профсоюза во главе с горнорабочим очистного забоя Борисом Константиновичем Бойко постоянно проверяет выполнение обязательств звеньев, которые соревнуются между собой, подводит итоги, определяет победителей. Каждые сутки на специальном стенде вывешиваются результаты работы, и горняки всех звеньев знают, кто на сегодняшний день идет впереди. А народ у нас задиристый, самолюбивый. Никто не хочет уступать первенство.

Вызвали мы на соревнование бригаду Николая Угрюмова, которая тоже подписала договор 500-тысячников. Пока мы идем впереди и надеемся сохранить первенство.

Мы немного отстали от своего графика в связи с трудностями, которые были в начале года из-за горно-геологических нарушений. Но бригада уверена, что до конца года мы достигнем своего рубежа: добудем одним комплексом 600 тысяч тонн топлива.

Учитывая, что с начала пятилетки на нашем сверхплановом счету 245 тысяч тонн угля, мы решили пятилетку выполнить к 105-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Этот наш почин поддержали уже 25 бригад промышленных предприятий города. Конечно, почетно быть автором почина. Но вместе с тем каждый член бригады понимает, что это накладывает на нас серьезную ответственность, и мы не пожалеем ни сил, ни энергии, ни умения, чтобы с честью выполнить взятое обязательство.

Г. МИХАЙЛИЧЕНКО,
бригадир горнорабочих очистного забоя шахты «Коркинская», Герой Социалистического Труда.
ЧЕЛЯБИНСК.

БРИГАДА ПРИНИМАЕТ ВСТРЕЧНЫЙ

БРИГАДУ токарей Михаила Никитина хорошо знают на Куйбышевском четвертом подшипниковом заводе и гордятся ею. Еще в 1972 году передовой коллектив выступил инициатором всемерной экономии металла. Семь тонн металла они сэкономили в 1972 году и изготовили из него 70 тысяч колец подшипников. В 1973 году — 75 тысяч колец. Обязательства, взятые на 1974 год, еще выше — дать 80 тысяч подшипниковых колец.

В бригаде царит подлинный дух творчества, каждый в поиске новых и новых резервов в борьбе за металл. Рационализаторские предложения обсуждаются всем коллективом и быстро находят воплощение. Так было, например, с одновременной обработкой сразу двух колец. Экономия металла достигается также и за счет точного, правильного раскроя.

После подведения итогов за первое полугодие 1974 года на общем собрании бригады токари решили еще шире развернуть соревнование и приняли новый, еще более напряженный встречный план: «В 1974 году сэкономить восемь тонн металла, выпустить за счет этого 82 тысячи колец подшипников». И это будет сделано!

На снимке: бригада М. Никитина.

Фото Г. ПАВЛОВА.



ПРОЧТИТЕ ЭТУ КНИГУ

О ТЕХ, КТО ИДЕТ ВПЕРЕДИ



«Всю мою жизнь я видел настоящими героями людей, которые любят и умеют работать».

М. ГОРЬКИЙ.

«ТАЛАНТ рабочего». Так называется сборник очерков о рабочих, правофланговых социалистического соревнования, Героях Социалистического Труда, о лучших тружениках Страны Советов.

В сборнике «Талант рабочего» 11 очерков (издательство «Советская Россия», составитель А. С. Комиссарова), которые раскрывают судьбы, думы, чаяния и трудовые секреты прославленных передовиков производства различных профессий. Бригадир судосборщиков Балтийского завода имени Орджоникидзе В. А. Смирнов (очерк Е. Воеводина «Что работаешь, корабел?») главной своей заботой считает — мобилизовать товарищей по работе на активный поиск резервов производства. Жизнь Смирнова насыщена интересными делами, поездками, встречами. Бережно хранит Василий Александрович снимок, на котором он сфотографирован рядом с первым космонавтом Юрием Алексеевичем Гагариным.

Очерк «Баба Маня» Е. Нагибова рассказывает о всеми уважаемой в городе Электросталь бетонщице треста «Мособлстрой-9» Марии Ивановне Сироткиной.

Токарь Пермского машиностроительного завода имени Ленина Николай Владимирович Катаргин (очерк Л. Кузьмина «Дом на вершине горы») — человек творческий. Он постоянно занят усовершенствованием трудовых процессов. Результат его поисков — досрочное выполнение пятилетнего плана.

Прочтите эту книгу, она захватит вас своим горячим духом, познакомит еще ближе с замечательными людьми, составляющими красу и гордость рабочего класса, всего нашего народа.

Мария ИВАННИКОВА,
ткачиха хлопчатобумажной фабрики имени М. В. Фрунзе, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР, член ЦК КПСС.
МОСКВА.

«ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОРВАНЫ? ВОЗЬМЕМ НОВЫЕ»

На строительстве новых мощностей по производству цемента на Ново-Карагандинском заводе плохо организовано социалистическое соревнование.

ОГРОМНЫЕ буквы на фундаменте обжиговой печи: «Дадим клинкер 1 декабря 1973 года!» Это значило, что по социалистическим обязательствам строителей первая очередь мощностей Ново-Карагандинского завода начнет с этого срока выдавать ежегодно по одному миллиону 180 тысяч тонн цемента. Напомним, что ввод этих мощностей предписан Директивами XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану.

Первого декабря 1973 года вместе с начальником строительства комплекса (он же управляющий генподрядным трестом «Металлургжилстрой») Владимиром Родионовичем Стереховым мы стояли напротив призыва и обозревали панораму стройки. Картина была безрадостной: план строительно-монтажных работ сорван. Не закончены все основные цехи, оборудование смонтировано наполовину.

— Да, — произнес Стерехов, — трудно будет надпись стирать.

— Трудно, — согласился я. — Буквы были выписаны на совесть и на большой высоте.

...Причины, приведшие к столь резкому расхождению слова и дела, возникли с первых дней строительства.

Началось с проекта. Два года Министерство промстройматериалов СССР размышляло, какие строить печи: с мокрым технологическим процессом или сухим. С 1969 года трест «Металлургжилстрой» строил завод, по сути дела не представляя, каким он будет.

Не были выделены средства для создания строительной базы, строительства жилья для трех тысяч рабочих, не были подведены инженерные коммуникации, линии электропередач, железная дорога. Это дорого обошлось стройке: все конструкции и материалы, включая бетон и раствор, приходилось завозить за 35 километров из Темиртау. Десятки автомашин были ежедневно заняты перевозкой людей к рабочим местам, тоже из Темиртау. Перебои с доставкой материалов, опоздания из-за нечеткой работы транспорта складывались в часы, дни и месяцы потерянного времени. В результате за четыре года из 32,5 миллиона рублей было освоено всего 13 миллионов. На последний, пусковой, 1973 год осталось около 20 миллионов рублей. Было решено закончить стройку штурмом.

Вот тогда и возникли обязательства — дать клинкер 1 декабря 1973 года. Но чем была обоснована именно эта дата, ставшая затем официальной и фигурировавшая в обязательствах области и республики?

У председателя объединенного постройкома профсоюза Е. Горобца такая версия:

— Это была мобилизационная дата — на стройке требовалось создать обстановку трудового подъема.

Да, дела на стройке действительно оживились. К этому времени было построено жилье, поступила значительная часть конструкций и оборудования, открылся широкий фронт работ для монтажников. С подлинным энтузиазмом трудились бетонщики управления «Спецжелезобетонстрой». Они втрое быстрее соорудили башни складов клинкера.

Однако энтузиазм строителей не был подкреплен тылами.

Причины срыва обязательств по пуску директивного объекта были предметом серьезного разговора на собрании актива строителей. После тщательного анализа определились новые сроки пуска завода. Появились новые обязательства: дать клинкер ко Дню строителя.

Но вот миновал первый квартал 1974 года, закончился второй. План строительства не был выполнен.

— Мы бы давно завершили монтаж, — говорит прораб управления «Казстальконструкция» Ю. Кузьмичев, — но генподрядчик не завершил засыпку грунта в районе сырьевых мельниц — 360 тонн конструкций валяется на земле.

Десятого июля на строительстве завода побывали заместители министров трех союзных министерств, участвующих в сооружении объекта, — М. Шильдкрот из Минтяжстроя, М. Воробиевский из Минпромстройматериалов и Л. Солоденников, представляющий Минмонтажспецстрой. Рассмотрев положение, создавшееся на стройплощадке, они совместно наметили график выхода из прорыва. Но дела на стройке стали столь неуправляемыми, что к контрольному сроку — 29 июля — ни одно строительно-монтажное управление директивный график не выполнило.

Управляющий генподрядным трестом «Металлургжилстрой» В. Стерехов основной причиной плохого положения дел называет нехватку строителей. На помощь тресту были присланы сотни специалистов из других городов страны. Но вот пример, как они используются. Шестьдесят опытных монтажников прибыли из Чимкента, чтобы помочь в монтаже печи. Сразу составили часовой график, расписали по пунктам всю технологию. Но целую неделю длился организационный период: то крановые пути не готовы и нечем подавать конструкции, то нет света в монтажных помещениях. А потом сгорел силовой кабель, и вся стройка замерла. К сожалению, этот случай далеко не единичен.

...Хотя на стройке заняты тысячи людей, на одно из собраний, посвященных подведению итогов соревнования, едва собралось человек пятьдесят. Председатель постройкома скороговоркой зачитал список победителей. За девять минут все было окончено. На собрание были почему-то приглашены только победители. А где же побежденные и каким образом они могут узнать, кто впереди, ознакомиться с опытом работы, перенять приемы организации труда? Председатель постройкома спокойно отвечает:

— Итоги будут вывешены на щите...

Недостатка в щитах и стендах на стройке не ощущается, они попадаются на каждом шагу. Но висят на них выцветшие молнии, поздравления с неизвестным числом и месяцем, общие призывы, предупреждения отстающим с просьбой подтянуться. На предупреждениях имеется приписка: до принятия мер не снимать! Но висят они давно, и неизвестно, собирается ли кто принимать меры, а может, они уже приняты. Есть и конкретный призыв: «Бригаде В. Шаермана! Ваша задача — смонтировать металлоконструкции на семидесятой отметке к 30 июня». Над ним смеются монтажники в бригаде В. Шаермана, кстати, одной из лучших в тресте «Казстальконструкция». Дело в том, что по технологии на эту операцию отводится полтора месяца, а бригада только на днях смогла приступить к монтажу — не были готовы фундаменты.

План полугодия на стройке был выполнен лишь на 78 процентов, отставание работ на монтаже и строительстве составляет свыше миллиона рублей. Казалось бы, чем ближе к срокам пуск объекта, тем жарче должен быть накал работ. Но случилось обратное — программа июля выполнена лишь наполовину. Ни шатко, ни валко идут дела на стройке. Особенно плохо работают управления трестов «Казэлектромонтаж», «Казтеплоизоляция», «Казмеханомонтаж».

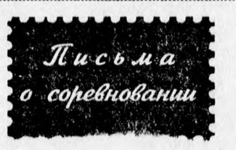
С обидой и болью говорили мне о положении дел на стройке многие рабочие. А в одной бригаде даже протянули газету с отчеркнутыми в ней строками. «Смысл соревнования, — прочел я, — это движение вперед, создание условий, при которых наиболее полно раскрываются живое творчество масс, их способности и таланты».

Эти слова принадлежат товарищу Л. И. Брежневу.

— Вот как надо ставить вопрос, сказали строители. — И только так! А у нас на стройке все наоборот: в будни простаиваем, потом то и дело штурмуем. Срываем обязательства и, не моргнув глазом, принимаем новые. Хотелось бы знать, когда администрация наведет на стройке должный порядок, когда прекратит прикрывать свое неумение правильно и рационально организовывать труд систематическими «мобилизационными призывами».

Правильный вопрос!

К. УТЕУЛИН.
(Корр. «Труда»).
КАРАГАНДА.



СЛОВО ДЕРЖИМ

ЧИТАТЕЛИ «Труда» знают о наших обязательствах, принятых на четвертый год пятилетки. Обязательства были опубликованы в газете в начале года.

Каков же семимесячный итог борьбы коллектива за выполнение социалистических обязательств? План по объему реализации продукции выполнен комбинатом на 103,4 процента. Темпы роста к соответствующему периоду прошлого года составляют 9,3 процента. Выдано на 954 тысячи рублей сверхплановой продукции, в том числе 427 тонн рафинированного масла, 846 тонн хозяйственного мыла, 521 тонна литейного крепителя, 553 тонны жирных кислот. Производительность труда повысилась против плановой на 2,9 процента.

Особенно хорошо потрудился в названный период цех хозяйственного мыла, возглавляемый опытным специалистом Флорой Юсуповой.

Н. ДЖАЛИЛОВ,
председатель заводского комитета профсоюза масложирового комбината.
КАТТАКУРГАН
Узбекской ССР

А МЫ ХОТИМ СОРЕВНОВАТЬСЯ

НАШ участок 4 «Б» 36-го цеха механосборочного производства Волжского автомобильного завода всегда был одним из лучших в цехе, мы занимали высокие места в социалистическом соревновании.

И вдруг в январе этого года участок сняли с баланса цеха. Работаем мы на том же месте. Но из своего коллектива мы выведены и поэтому в соревновании не участвуем.

Мы обращались к руководству и в ответ услышали: «Деньги-то платят, что вам еще надо?»

А нам надо чувствовать себя полноправными участниками рабочего коллектива, участвовать в соревновании.

Руководство цеха отлично знает о создавшемся положении, но не спешит его исправить.

ГАВРИЛОВ, ЗЕЛЮК, АЛИСОВ, ОКУНЬКОВ и другие рабочие участка механосборочного производства Волжского автомобильного завода — всего 31 подпись.
г. ТОЛЬЯТТИ.

ПРИРОСТ ПО ВСЕМ ПОЗИЦИЯМ

В НАЧАЛЕ года в газете «Труд» были опубликованы обязательства коллективов предприятий Киева и Киевской области. Как же выполняется данное трудящимися области слово?

Сначала приведу несколько цифр. За семь месяцев реализовано сверхплановой продукции на 78,5 миллиона рублей, дополнительно к плану выпущено приборов и средств автоматизации на 8,2 миллиона рублей, сельскохозяйственных машин — на 600 тысяч рублей, 143 экскаватора, 304 мотоцикла, 136 тысяч пар обуви и другие изделия.

В обязательствах было записано: повысить производительность труда на 8 процентов при плане 7,3. Фактический рост составил 8 процентов. Снижена себестоимость изделий, заметно улучшилось качество.

Корни этих успехов берут начало в творческой активности трудящихся. Изо дня в день растет число передовиков, выполнивших личные пятилетние задания. Сегодня их насчитывается более восьми тысяч. 2.300 из них награждены почетным знаком «Ударник девятой пятилетки». Это Н. Ластовский, токарь завода «Арсенал», И. Кибиткина, раскройщица обувной фабрики имени 50-летия Советской Украины, Г. Кугаевский, машинист депо Киев-Пассажирский, и многие другие.

Борьбу трудовых коллективов за успешное осуществление принятых обязательств во многом обогатило и активизировало участие в соревновании инженерно-технических работников, тесное сотрудничество работников науки и производства.

В настоящее время у нас более 53 тысяч инженеров и техников составили личные творческие планы.

Договоры на творческое содружество с ведущими предприятиями первыми заключили институты электросварки им. Е. О. Патона, проблем литья, кибернетики, автоматики и другие. Инициативу ученых одобрил горком партии. Сейчас в Киеве нет такого крупного предприятия, которое не имело бы договора с учеными.

Анализ выполнения социалистических обязательств показывает, что у нас далеко не использованы все резервы. Достаточно сказать, что план первого полугодия не выполнили по реализации продукции 45, по производительности труда — 67 предприятий. Среди них заводы «Большевик», белоцерковский «Электроконденсатор», Васильковский холодильников и другие. Потери от брака составили более четырех миллионов рублей. Мы ставим своей задачей в ближайшие месяцы подтянуть отстающих.

Н. ШАВЛОВСКИЙ,
председатель областного совета профсоюзов.
КИЕВ.

РЕПЛИКА

АРИФМЕТИКА УРАВНИЛОВКИ

ЧИТАЕМ мы в газетах о том, как соревнуются люди, как вскрывают резервы производства, повышают производительность труда. О том, что рабочие соперничают между собой за право быть первым в своем деле, о том, что труд каждого бывает отмечен по заслугам. И обидно становится за то, что у нас ничего этого нет.

Нас, машинистов локомотивов железнодорожного цеха Башкирского медно-серного комбината, их помощников и составителей поездов перевели на новую систему оплаты труда, при которой исключена возможность трудового соперничества. Дело в том, что показатели работы всех машинистов смены суммируются и делятся поровну. Таким образом, выходит, что все работали одинаково.

На первый взгляд видимость соревнования в цехе есть. Но это только на бумаге. Показатели работы всех четырех смен почему-то делятся поровну. Соперничество между сменами — не соревнование, а пародия на него. К примеру, первая смена выполнила план на 110 процентов и допустила перепростой вагонов, а вторая — на 90 процентов и не допустила перепростоя. При подведении итогов цифра будет одна: 110 + 90 разделить на два и получается 100 процентов. Причем вторая смена получит премию больше... За экономию времени.

Где же здесь логика?

При введении новой системы оплаты труда нам сказали, что система эта прогрессивная. Обещали, что производительность труда возрастет (иначе зачем же вводить новшество?). На деле получается наоборот.

Мы любим и умеем работать, и работать хорошо. Но для этого нужно, чтобы было организовано социалистическое соревнование на деле, а не на бумаге.

Ю. ПОТЕШИН,
профгрупорг смены, машинист тепловоза железнодорожного цеха Башкирского медно-серного комбината.
г. СИБАЙ Башкирской АССР.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ИНИЦИАТОРЫ ОПУСКАЮТ ГЛАЗА»

ТАК называлась статья, опубликованная в «Труде» № 88 за этот год. В ней рассказывалось о том, почему один из инициаторов соревнования за лучшее использование угледобывающей техники — коллектив бригады Н. Тесли с макеевской шахты «Чайкино» не выполнил своих обязательств.

Председатель ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности В. Архипов сообщил редакции, что комитету профсоюза шахты «Чайкино» указано на серьезные недостатки в создании необходимых условий для высокопроизводительного труда соревнующихся коллективов.

Руководством шахты и комбината приняты меры по обеспечению условий для высокопроизводительной работы бригады, возглавляемой Н. Теслей. В настоящее время коллектив бригады работает во вновь подготовленной лаве и успешно справляется со своими социалистическими обязательствами.